

24

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 1 с. ГЕРМЕНЧУК»**

Принято  
на заседании педагогического совета

Протокол № 1 от 30.08.19г.



Утверждаю  
Директор МБОУ «СОШ № 1  
с. Герменчук»

Л.Т.Магомадова

Приказ № 81 от 13.09 20 19 г.

### **Положение о школьных конкурсах**

#### **1. Конкурс сотрудников**

**1.1.** Конкурс сотрудников МБОУ «СОШ №1 с. Герменчук» (далее по тексту - ОУ) проводится среди педагогического и обслуживающего персонала с целью поддержки приоритетного национального проекта «Образование» для поощрения лучших работников, их моральной и материальной поддержки.

#### **1.2. Задачи конкурса**

- выявление талантливых, творчески работающих сотрудников школы, повышение престижа педагогической профессии;
- внедрение инновационных педагогических технологий в систему работы педагогических работников;
- утверждение гуманистического стиля отношений в школьном коллективе, создание комфортной образовательной среды.

#### **1.3. Номинации конкурса**

Конкурс проводится по следующим номинациям:

1. «Лучший педагогический работник» (воспитатель, педагог дополнительного образования, библиотекарь, социальный педагог, психолог)
2. «Лучший сотрудник» (работники младшего обслуживающего персонала)
3. «Лучший заведующий кабинетом»
4. «Мастер-класс»
5. «Классная классная»

#### **1.4. Выдвижение участников, организация конкурса, награждение**

1.4.1. Выдвижение на конкурс производится МО учителей, администрацией школы, профсоюзным комитетом образовательного учреждения, которые передают в жюри конкурса представление на участника. Возможно самовыдвижение участников на конкурс.

1.4.2. Педагогический совет школы формирует жюри конкурса на основании представлений органов коллегиального управления, составляет список

участников, определяет порядок и формы, место и дату проведения торжественной церемонии награждения.

1.4.3. Жюри конкурса рассматривает представления на сотрудников в соответствии с номинациями, изучает педагогический опыт, посещает открытые уроки и мероприятия, принимает решение о награждении победителей конкурса.

1.4.4. Награждение победителей проводится в торжественной обстановке, победители и лауреаты награждаются грамотами и памятным подарками.

### **1.5.Содержание конкурса**

1.5.1.В ходе проведения конкурса выявляются творчески работающие учителя, сотрудники школы, имеющие высокий профессиональный рейтинг среди учащихся, родителей и общественности. Критерии оценки представления на сотрудника по номинациям:

-Номинация «Лучший учитель»: удовлетворенность родителей, учащихся, администрации деятельностью учителя; его активная жизненная позиция, использование инновационных технологий, высокое качество обучения, гуманистический подход к обучению и воспитанию учащихся.

-Номинация «Лучший педагогический работник» (воспитатель, педагог дополнительного образования, библиотекарь, социальный педагог, психолог): оценка удовлетворенности родителей, учащихся, администрации деятельностью педагога; активная жизненная позиция, высокое качество обучения, гуманистический подход к обучению и воспитанию учащихся.

-Номинация: «Лучший сотрудник» (работники младшего обслуживающего персонала): высокое качество выполнения функциональных обязанностей, активная жизненная позиция, гуманистическое отношение к детям, родителям, сотрудникам.

-Номинация «Лучший заведующий кабинетом»: соблюдение при оборудовании кабинета требований СанПиН, постоянное пополнение учебно-методического комплекса, эстетическое оформление.

-Номинация «Мастер-класс»: мастерское использование на уроке вариативных педагогических технологий, эффективность урока, гуманистический стиль общения, комфортность, здоровьесберегающие технологии.

-Номинация «Классная классная»»: наличие системы воспитательной работы, активное участие класса в школьных, районных мероприятиях, гуманистический подход к воспитанию учащихся .

## **2. Конкурс «Выпускник года»**

### **2.1.Общие положения**

В конкурсе «Выпускник года» участвуют все выпускники начальной, основной, средней школы. Конкурс проводится с 1 сентября по 25 мая каждого учебного года. Награждение победителей дипломами и памятным подарками производится на торжественной церемонии «Ассамблея достижений».

Педагогический совет школы формирует жюри конкурса, в которое входят представители педагогического коллектива, избранных на Общем собрании сотрудников, и старшеклассники, избранные Советом обучающихся.

- Жюри конкурса выполняет следующие функции:
- организует исследование рейтинга учащихся в коллективе;
- анализирует полученные результаты;
- изучает соответствие претендента критериям успешности;
- объявляет претендентов на победу.

## **2.2.Цели и задачи конкурса**

-Выявление учащихся, показывающих высокий уровень учебных достижений и одновременно способных к творчеству и инициативе.

-Содействие утверждению активной жизненной позиции учащихся.

## **2.3.Критерии успешности участия в конкурсе**

- достижения претендента в предметных областях знаний;
- участие в олимпиадах, интеллектуальных конкурсах;
- активное участие в жизни своего классного коллектива и школы;
- дружелюбие, уважительное отношение к сверстникам и сотрудникам школы;
- активная гражданская позиция, проявление творчества и инициативы.

## **2.4.Выдвижение участников,**

### **организация конкурса, награждение**

Выдвижение на конкурс производится МО учителей, администрацией школы, коллективами классов образовательного учреждения, которые передают в жюри конкурса представление на участника.

Педагогический совет школы формирует жюри конкурса на основании представлений органов коллегиального управления, составляет список участников, определяет порядок и формы, место и дату проведения торжественной церемонии награждения.

Жюри конкурса рассматривает представления в соответствии с критериями, принимает решение о награждении победителей конкурса.

Награждение победителей проводится в торжественной обстановке, победители и лауреаты награждаются грамотами и памятными подарками.

## **3. Конкурс «Класс года»**

### **3.1.Цели и задачи конкурса**

Выявление классных коллективов, которые отличаются:

- высоким уровнем учебных достижений;
- способностью к творчеству и инициативе;
- сплоченностью и верностью традициям школы и класса.
- развивать внутриклассное и внутришкольное самоуправление;
- способствовать утверждению активной жизненной позиции учащихся;
- повышать престиж знаний, интеллектуальных и творческих достижений учащихся;
- стимулировать творческую деятельность классных руководителей, активов классов.

### **3.2.Организация и проведение конкурса, награждение**

Конкурс проводится ежегодно среди 1-4-х,5-8-х,9-10-х классов. Педагогический совет ОУ формирует жюри конкурса, в которое входят представители администрации, педагогического коллектива, избранные на педагогическом совете и старшеклассники, избранные на Совете обучающихся. Жюри конкурса принимает заявки и рекомендации от органов коллегиального управления или классных коллективов; анализирует и обобщает промежуточные результаты и итоги деятельности классных коллективов в течение учебного года.

Награждение победителей производится на торжественной церемонии «Ассамблея достижений».Победители награждаются дипломами и памятным подарками, в честь коллектива оформляется Школьная доска Почета. Классный руководитель награждается денежной премией.

### **3.3.Критерии успешности участия в конкурсе**

- выполнение Правил для учащихся ОУ всеми учащимися класса;
- высокий уровень учебных достижений класса и(или) стремление к успешному обучению учащихся;
- активное участие в общешкольных делах, мероприятиях, акциях;
- победы учащихся в олимпиадах, интеллектуальных конкурсах;
- уровень воспитанности и нравственной культуры учащихся класса.